

Commissie Intervisie en Coaching

Netwerken

Anne meldde zich 'indirect' aan tijdens het bijpraten over een hobby die we delen. Ofschoon we een gemeenschappelijk politiek netwerk hebben, hoorde ik pas tijdens onze afspraak bij een mok cappuccino dat ze haar baan kwijt was. In goed overleg uit elkaar gegaan. Ze was langzaam meer en meer onthecht geraakt van de functie en ze kon zich steeds minder verenigen met de cultuur van de organisatie. Te hard, te koud en te sterk productie- (lees:) geld gedreven. Anne was opgelucht toen ze de deur voor de laatste keer achter zich had dichtgetrokken. Globaal had ze haar gedachten bepaald over haar toekomstmogelijkheden - met haar achtergrond, kennis en ervaring. Eigenlijk kwam ze praktische tips halen. Hoe te netwerken? Hoe ergens binnen komen? Hoe het eerste contact? We hebben gebrainstormd over de diverse netwerken waar ze al in zit. Die hebben we verbonden met de aard van het werk of de functie die ze het meest ambieert. Vervolgens hebben we concrete 'aanvliegroutes' en ingangen doorgesproken. Dat leverde al snel verassend veel op. Enkele mensen ging ze rechtstreeks bellen voor een oriënterend gesprek. Ook waren er indirecte mogelijkheden om mensen te kunnen spreken zoals het bezoeken van een bijeenkomst waar een persoon die ze graag zou spreken ook zal zijn (scholingsbijeenkomsten en straks weer nieuwjaarsrecepties). Tenslotte was er iemand in mijn netwerk die ik enkele dagen later gebeld heb met het verzoek Anne een afspraak in de agenda te laten maken. Dat was geen enkel probleem.

<http://www.carrieretijger.nl/functioneren/samenwerken/sociale-vaardigheden/netwerken>